**Оголошення конкурсу**

|  |  |
| --- | --- |
| **Підстава** | Закони України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», Постанова Кабінету Міністрів України від 15 лютого 2002 року № 169 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців», розпорядження Боратинського сільського голови від 04 січня 2021 року № 2/1.3 «Про оголошення конкурсу на заміщення вакантних посад» |
| **Документи, що необхідно надати претендентам** | * заяву про участь у конкурсі;
* автобіографію;
* дві фотокартки розміром 4x6 см;
* копії документів про освіту, підвищення кваліфікації, про присудження наукового ступеня або вченого звання;
* копію документа, який посвідчує особу;
* копію реєстраційного номера облікової картки платника податків;
* електронну декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (декларацію про майно, доходи, витрати і зобов’язання фінансового характеру) за минулий рік за формою, відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»
 |
| **Термін прийняття документів**  | протягом 30 календарних днів з дня публікації оголошення на офіційному сайті громади (https://boratyn.silrada.org/) |
| **Місце та дата проведення конкурсу** | Боратинська сільська рада 45605, Волинська обл., Луцький р-н, село Боратин, вул.Центральна, будинок 1505 лютого 2020 року 10.00 год. |
| **Контактна особа** | 0954655910 – Макарчук Богдана |

**Кваліфікаційні вимоги та критерії професійної придатності**

**для зайняття посади провідного спеціаліста з публічних закупівель відділу бухгалтерського обліку та звітності Боратинської сільської ради**

|  |  |
| --- | --- |
| **І** | **ХАРАКТЕРИСТИКА ПОСАДИ** |
|  | Найменування органу місцевого самоврядування | Боратинська сільська рада (ЄДРПОУ 04332207) Україна, 45605, Волинська обл., Луцький р-н, село Боратин, вул.Центральна, будинок 20 |
|  | Найменування структурного підрозділу | Відділ бухгалтерського обліку та звітності |
|  | Найменування посади | Провідний спеціаліст з публічних закупівель |
|  | Категорія посади  | Посада органу місцевого самоврядування в межах категорії, що визначена статтею 14 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» |
|  | Мета посади | Організація публічних закупівель сільської ради  |
|  | Зміст виконуваної за посадою роботи | Уповноважена особа, що забезпечує проведення процедур закупівлі та видів закупівель. Здійснює публікацію звітів закупівель без використання електронної системи.Здійснює підготовку тендерної документації, відповідно до наявних кошторисів.Забезпечує ведення реєстру договорів та їх публікацію.Готує та затверджує річний план закупівель, вносить до нього зміни. |
|  | Оплата праці | Постанова Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» |
| **ІІ** | **КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ** |
| 1. *Загальні вимоги*
 |
| 1.1. | Освіта | Вища (економічна/юридична) |
| Ступінь вищої освіти | Спеціаліст (магістр) |
| 1.2 | Стаж роботи (тривалість у роках, у тому числі на посадах певної категорії) | Вимоги до стажу роботи відсутні |
| 1.3 | Володіння державною мовою | Вільно |
| 1.4 | Громадянство | Україна |
| *2. Спеціальні вимоги* |
| 2.1 | Галузь знань (найменування спеціальності) | «Право», «Облік та оподаткування», «Фінанси», «Економіка підприємств» тощо. |
| 2.2 | Знання законодавства відповідно до посадових обов’язків | * Конституція України;
* Законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про публічні закупівлі»
* Закон України «Про запобігання корупції», та ін.
 |
| 2.3 | Професійні знання (відповідно до посади з урахуванням вимог спеціальних законів) | * професійний досвід за напрямом роботи;
* навички тлумачення законодавчих актів та застосовування їх на практиці;
* знання та використання засобів комунікацій, комп'ютерної техніки та програмного забезпечення
 |
| 2.4 | Прийняття ефективних рішень | * оперативне виконання поставлених задач;
* висока швидкість мислення;
* аналіз і прогнозування наслідків рішень, що приймаються
 |
| 2.5 | Особистісні компетенції | * відповідальність;
* системність і самостійність в роботі;
* самоорганізованість;
* висока працездатність;
* уважність до деталей;
* наполегливість;
* орієнтація на саморозвиток;
* вміння працювати в стресових ситуаціях
 |