**Оголошення конкурсу**

|  |  |
| --- | --- |
| **Підстава** | Закони України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», Постанова Кабінету Міністрів України від 15 лютого 2002 року № 169 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців», розпорядження Боратинського сільського голови від 04 січня 2021 року № 2/1.3 «Про оголошення конкурсу на заміщення вакантних посад» |
| **Документи, що необхідно надати претендентам** | * заяву про участь у конкурсі;
* автобіографію;
* дві фотокартки розміром 4x6 см;
* копії документів про освіту, підвищення кваліфікації, про присудження наукового ступеня або вченого звання;
* копію документа, який посвідчує особу;
* копію реєстраційного номера облікової картки платника податків;
* електронну декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (декларацію про майно, доходи, витрати і зобов’язання фінансового характеру) за минулий рік за формою, відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»
 |
| **Термін прийняття документів**  | протягом 30 календарних днів з дня публікації оголошення на офіційному сайті громади (https://boratyn.silrada.org/) |
| **Місце та дата проведення конкурсу** | Боратинська сільська рада 45605, Волинська обл., Луцький р-н, село Боратин, вул.Центральна, будинок 1505 лютого 2020 року 12.00 |
| **Контактна особа** | 0954655910 – Макарчук Богдана |

**Кваліфікаційні вимоги та критерії професійної придатності**

**для зайняття посади начальника відділу фінансів Боратинської сільської ради**

|  |  |
| --- | --- |
| **І** | **ХАРАКТЕРИСТИКА ПОСАДИ** |
|  | Найменування органу місцевого самоврядування | Боратинська сільська рада (ЄДРПОУ 04332207) Україна, 45605, Волинська обл., Луцький р-н, село Боратин, вул.Центральна, будинок 20 |
|  | Найменування структурного підрозділу | Відділ фінансів Боратинської сільської ради (ЄДРПОУ 43997780) |
|  | Найменування посади | Начальник відділу |
|  | Категорія посади  | Посада органу місцевого самоврядування в межах категорії, що визначена статтею 14 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» |
|  | Мета посади | Організація бюджетного процесу громади  |
|  | Зміст виконуваної за посадою роботи | 1) очолює відділ, здійснює керівництво відділом та повноваження, визначені Законом України «Про службу в органах місцевого самоврядування»; несе персональну відповідальність за організацію та результати його діяльності; сприяє створенню належних умов праці у відділі;2) подає на затвердження місцевої ради положення про відділ;3) затверджує розпис доходів і видатків бюджету сільської територіальної громади на рік і тимчасовий розпис на відповідний період;4) затверджує посадові інструкції працівників відділу та розподіляє обов'язки між ними;5) планує роботу відділу, вносить пропозиції щодо формування планів роботи місцевої ради;6) вживає заходів щодо удосконалення організації та підвищення ефективності роботи відділу;7) звітує перед головою сільської ради та місцевою радою про виконання покладених на відділ завдань та затверджених планів роботи;8) може брати участь у засіданнях місцевої ради;9) видає у межах своїх повноважень накази, організовує контроль за їх виконанням;10) подає на затвердження голові місцевої ради проекти кошторису та штатного розпису відділу фінансів у межах визначеної граничної чисельності та фонду оплати праці його працівників;11) розпоряджається коштами у межах кошторисів відділу;12) організовує роботу з підвищення рівня професійної компетентності посадових осіб відділу;13) призначає на посаду та звільняє з посади у порядку, передбаченому Законом України «Про службу в органах місцевого самоврядування», посадових осіб відділу, присвоює їм ранги посадових осіб, заохочує та притягує до дисциплінарної відповідальності;14) приймає на роботу та звільняє з роботи у порядку, передбаченому законодавством про працю, працівників відділу, які не є посадовими особами, заохочує їх та притягає до дисциплінарної відповідальності;15) проводить особистий прийом громадян з питань, що належать до повноважень відділу;16) забезпечує дотримання працівниками відділу правил внутрішнього трудового розпорядку та виконавської дисципліни;17) здійснює інші повноваження, визначені законом. |
|  | Оплата праці | Постанова Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» |
| **ІІ** | **КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ** |
| 1. *Загальні вимоги*
 |
| 1.1. | Освіта | Вища: (фінансова/економічна). |
| Ступінь вищої освіти | Спеціаліст (магістр) |
| 1.2 | Стаж роботи (тривалість у роках, у тому числі на посадах певної категорії) | Стаж роботи (служби) на посадах в органах місцевого самоврядування/державної служби не менше 5 років |
| 1.3 | Володіння державною мовою | Вільно |
| 1.4 | Громадянство | Україна |
| *2. Спеціальні вимоги* |
| 2.1 | Галузь знань (найменування спеціальності) | «Фінанси та кредит», «Фінанси, банківська справа та страхування» тощо. |
| 2.2 | Знання законодавства відповідно до посадових обов’язків | * Конституція України;
* Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»
* Бюджетний кодекс України
* Закон України «Про запобігання корупції», та ін.
 |
| 2.3 | Професійні знання (відповідно до посади з урахуванням вимог спеціальних законів) | * професійний досвід за напрямом роботи;
* навички тлумачення законодавчих актів та застосовування їх на практиці;
* вміння складати фінансові документи, здійснювати їх оцінку, надавати висновки та консультації;
* комунікативні та організаторські здібності;
* навички постановки цілей та організації робіт;
* знання та використання засобів комунікацій, комп'ютерної техніки та програмного забезпечення
 |
| 2.4 | Лідерство | * лідерські якості та організаторські здібності;
* здатність координувати та контролювати діяльність відділу та вміння співпрацювати з іншими розпорядниками коштів.
 |
| 2.5 | Прийняття ефективних рішень | * оперативне виконання поставлених задач;
* висока швидкість мислення;
* аналіз і прогнозування наслідків рішень, що приймаються
 |
| 2.6 | Комунікації та взаємодія | * комунікабельність;
* уміння ефективної координації та взаємодії з іншими розпорядниками коштів різного рівня;
* уміння використовувати засоби зв’язку та комунікації
 |
| 2.7 | Якісне виконання поставлених завдань | * вміння розподіляти завдання серед виконавців;
* систематизація інформації та аналітичне мислення;
* орієнтація на результат та цілеспрямованість;
* стійкість до стресу;
* сміливість, чесність та відповідальність за доручену справу
 |
| 2.8 | Командна робота та взаємодія | * уміння працювати в команді;
* неупередженість та об’єктивність;
* уміння надавати зворотний зв'язок;
 |
| 2.9 | Сприйняття змін | * адаптація до змін та прийняття нових підходів (управління інноваціями) у вирішенні поставлених завдань;

виконання плану змін та покращень |
| 2.10 | Технічні вміння  | * впевнене користування ПЕОМ на рівні досвідченого користувача операційних систем Windows 7 (8.1, 10), пакету MS Office 2016 та Internet;
* використання спеціального програмного забезпечення
 |
| 2.11 | Особистісні компетенції | * відповідальність;
* системність і самостійність в роботі;
* самоорганізованість;
* висока працездатність;
* уважність до деталей;
* наполегливість;
* креативність та ініціативність;
* орієнтація на саморозвиток;
* вміння працювати в стресових ситуаціях
 |