**ФОНД СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ ІНФОРМУЄ**

***Нещасні випадки розслідуються новими правилами, оновлений документ містить низку переваг.***

17 квітня 2019 року постановою Кабінету Міністрів України № 337 затверджено новий  [**ПОРЯДОК**](https://www.kmu.gov.ua/ua/npas/pro-zatverzsliduvannya-ta-obliku-neshchasnih-vipadkiv-profesijnih-zahvoryuvan-ta-avarij-na-virobnictvi?fbclid=IwAR1EIQoYdEuUjp1Q_N8c0hCqpCzYH6kKOZedBsvYBX49HVqYqlp-HOr3tF4) **розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві.**

**ПЕРЕВАГИ:**

**1. Усунення бюрократії та підвищення прозорості**. Спеціальна комісія утворюється протягом **одного робочого дня** після отримання від роботодавця письмового повідомлення про нещасний випадок або за інформацією, отриманою з інших джерел. Родина потерпілого сповіщається про початок розслідування листом (пункт 35). Інформуючи Держпраці про інцидент, роботодавець має одразу запропонувати кандидатури до комісії з розслідування.

**2. Увага до прихованої зайнятості.**Розширюється перелік обставин, за яких нещасний випадок та/або гостре професійне захворювання (отруєння) визнаються пов’язаними з виробництвом. Як зазначено у пункті 52, ними, у тому числі є:

а) виконання робіт особами, які працюють на умовах **цивільно-правового договору**, на інших підставах, передбачених законом, особами, які провадять незалежну професійну діяльність, членами фермерського господарства за обставин, зазначених у підпунктах 1—23 цього пункту;

б) виконання робіт особою, яка фактично допущена до роботи **без оформлення** трудового договору (контракту), у разі підтвердження факту перебування потерпілого у трудових відносинах з роботодавцем за обставин, зазначених у підпунктах 1—23 цього пункту.

Звернімо увагу, що *представляти*працюючих за ЦПД у спеціальній комісії буде уповноважена особа райдержадміністрації чи органу місцевого самоврядування (пункт 15). Вищезазначені інциденти будуть підлягати спеціальному розслідуванню, тобто комісію з розслідування буде утворювати Держпраці. Конкретизовано, що при нещасному випадку з працюючими за цивільними угодами або ФОПами обов’язок повідомити про інцидент покладено на підприємство, в інтересах якого виконуються роботи.

**3. Ширше коло випадків визнаватимуть страховими**. До Порядку додано *Перелік обставин*, за яких настає страховий випадок державного соціального страхування від нещасного випадку  (професійного захворювання (отруєння)/аварії) на виробництві (Додаток 10). Сказано, що страховим випадком визнаватиметься, зокрема, ситуація, коли потерпілий перебував у стані **сп’яніння** (за умови, що він не був відсторонений). Це стимулюватиме роботодавців дбати про життя працівників.

**4. Краща взаємодія з медзакладами**. Власник може прийняти повідомлення про нещасний випадок від закладу охорони здоров’я. На запит голови комісії, потерпілого (членів його сім’ї або уповноваженої ними особи) заклади охорони здоров’я у найкоротший строк**безоплатно** надають необхідні для проведення розслідування медичні висновки (пункти 43, 44).

**ЗМІНИ, ЯКІ ЗАСЛУГОВУЮТЬ УВАГИ:**

**1. Строки давності на вчинення дій**. Строк давності для розслідування нещасних випадків та/або гострих професійних захворювань (отруєнь) на виробництві становить **три роки** з дня їх настання (пункт 9).  Старий Порядок у пункті 54 **не обмежував**це право будь-якими строками. Також відзначимо, що лише протягом трьох років з дати отримання акта за формою Н-1 потерпілий, член його сім’ї чи уповноважена ними особа або органи, установи та організації, представники яких брали участь у розслідуванні нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання (отруєння), мають право звернутися до роботодавця, Держпраці або її територіального органу щодо призначення повторного розслідування (пункт 58).

**2. Подовження процедур**. Розслідування нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання (отруєння)комісією підприємства (установи, організації) проводиться протягом **5 робочих днів**, раніше було три , спеціальне розслідування нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання (отруєння) проводиться протягом **15 робочих днів**, а не 10 днів як раніше. Згідно пункту 56, роботодавець при отриманні обов’язкового до виконання припису за формою Н-9 вживає заходи протягом 10 робочих днів. У старому Порядку цей термін складав **5 днів** (п.35).